Приложение № 8

к договору №\_\_\_\_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_ 2025 года

**Социальный пакет и стимулирующие выплаты работникам Исполнителя**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | | Наименование показателей | Размер выплат |
| *Стимулирующие выплаты* | | | |
| 1 | Ежемесячная премия работникам | | 33,3% от тарифной ставки и доплат за работу в ночное время, сверхурочные часы и за работу в праздничные и выходные дни (за фактически отработанное время) |
| 2 | Премия по итогам года\* | | Не более одного оклада (тарифной ставки) за фактически отработанное время |
| *Минимальный социальный пакет* | | | |
| 1 | | Премия к празднику Наурыз | 20 МРП\*\* |
| 2 | | Премия ко Дню нефтяника | 20 МРП\*\* |
| 3 | | Премия к Дню Независимости | 20 МРП\*\* |
| 4 | | Материальная помощь к отпуску | 50 МРП\*\* |
| 5 | | Материальная помощь в связи с рождением, усыновлением/удочерением ребенка | 30 МРП\*\*  на одного ребенка |
| 6 | | Материальная помощь  ко Дню знаний (1 сентября), детям работников | 10 МРП\*\* |
| 7 | | Материальная помощь  ко Дню защиты детей (1 июня) | 30 МРП\*\* на каждого ребенка с инвалидностью  до достижения восемнадцати лет |
| 8 | | Организация детского летнего отдыха  (Лагерь детям работников) – 25% от общей численности сотрудников | 180 000 тенге на 1 ребенка |
| 9 | | Выплата женщинам к 8 марта | 10 МРП\*\* |
| 10 | | Подарки на новый год детям работников - на каждого ребенка до 12 лет | 3 000 тенге |

**Примечание:**

* Стимулирующие выплаты и минимальный социальный пакет работников Исполнителя, оказывающих услуги согласно Договору, должены быть установлены не ниже значений, указанных в таблице.
* Все условия данного Приложения распространяются как на штатных работников Исполнителя, так и на работников, привлечённых по договорам аутстаффинга, гражданско-правового характера (ГПХ) и иным формам привлечения трудовых ресурсов, непосредственно задействованных в исполнении настоящего Договора, в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.
* \* Исполнитель осуществляет выплату премии по итогам года (13-ая заработная плата) в размере не более одной месячной тарифной ставки (должностного оклада) пропорционально отработанному времени за отчетный период в срок до 31 января, следующего после отчетного периода.
* В случае досрочного расторжения договора (между Заказчиком и Исполнителем), а также по договорам, которые заключены на период менее одного года, премия по итогам года (13-ая заработная плата) осуществляется за фактически отработанное время, в срок не более 10 (десяти) рабочих дней с даты расторжения договора или с даты исполнения договора.
* \*\* МРП – месячный расчетный показатель в соответствии с законодательством Республики Казахстан по состоянию на 1 января года, в котором оказываются услуги.